

РАССМОТРЕНО  
на педагогическом совете  
протокол № 5 от 28.08.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
№ 236 от «31» августа 2015 г.  
Директор МБОУ № 20:  
Е.Г.Титянецко

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТАВРИЧЕСКАЯ ШКОЛА-ГИМНАЗИЯ № 20»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

## ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОМ ЦЕНТРЕ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, условия, порядок организации и направления работы ресурсного, опорного и базового центров в системе общего образования Республики Крым.

1.2. Положение разработано на основании:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы;
- Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы»;
- Национальной доктрины образования Российской Федерации;
- Концепции духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России;
- образовательной инициативы «Наша новая школа»;
- национального проекта «Образование» и проекта МРСО (Модернизации региональных систем образования);
- Концепции модернизации системы общего образования Республики Крым на 2014-2017 годы.

1.3. Терминологическую основу Положения составляют следующие понятия и определения:

- ресурсный центр (в широком смысле слова) - форма объединения, интеграции и концентрации материально-технических, педагогических, информационных, интеллектуальных, финансовых и других ресурсов, главной целью которого является повышение квалификации педагогических работников, непрерывное профессиональное совершенствование учителей, изучение и внедрение новых технологий, передового педагогического опыта, организация системы дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья;
- опорный центр – база для проведения методической работы с педагогами, воспитателями, руководителями школ, методических

объединений с целью успешного решения задач, стоящих перед системой образования муниципальных районов и городских округов;

– базовый центр – база, где обучающиеся будут иметь возможность для индивидуальной и групповой деятельности в форме аудиторных занятий и внеклассных мероприятий, подготовки к олимпиадам и конкурсам, учителя смогут обменяться опытом, провести мастер-классы, оказать систематическую методическую помощь молодым педагогам, подготовиться к конкурсам и олимпиадам, организовать проектную деятельность обучающихся и другие виды работ.

1.4. Ресурсный (опорный, базовый) центр (далее – Центр) создается на базах общеобразовательных организаций, обладающих достаточными материально-техническими, учебно-методическими и кадровыми ресурсами, необходимыми для организации современного качественного образовательного процесса в соответствии с требованиями государственной политики в области образования.

1.5. Центр - это структурное подразделение общеобразовательных организаций органов управления образованием муниципальных районов и городских округов Республики Крым.

1.6. Основная цель деятельности Центра состоит в построении сети методической поддержки педагогов общеобразовательных организаций, обеспечивающей их профессиональное совершенствование и повышение качества образования, обеспечение качественного функционирования начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

1.7. В своей деятельности Центр руководствуется законодательными и нормативными правовыми актами в сфере образования Российской Федерации, локальными актами Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым и настоящим Положением.

1.8. Свою деятельность Центр осуществляет во взаимодействии с методическими службами органов управления образованием муниципальных районов и городских округов, методическими объединениями образовательных организаций, включается в общую систему деятельности Крымского республиканского института последипломного педагогического образования и являются учебной базой института (далее – КРИППО).

## **II. Основные задачи и содержание деятельности**

### **2.1. Основные задачи:**

2.1.1. Координация методической работы в системе образования Республики Крым, оказание информационной и консультационной помощи методическим службам органов управления образованием муниципальных районов и городских округов и методическим объединениям общеобразовательных организаций.

2.1.2. Создание условий для непрерывного профессионального роста учителей, повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

2.1.3. Создание комфортных и безопасных условий получения начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования.

2.1.4. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации педагогических работников, непрерывное профессиональное совершенствование учителей, изучение и внедрение новых технологий, передового педагогического опыта, организация системы дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.

2.1.5. Обеспечение методических служб органов управления образованием муниципальных районов и городских округов и методических объединений образовательных организаций необходимой информацией об основных направлениях развития образования, учебниках и учебно-методической литературе по проблемам обучения, воспитания и развития обучающихся.

2.1.6. Участие в организации и проведении разнообразных методических мероприятий для руководителей общеобразовательных организаций, методистов методических служб органов управления образованием муниципальных районов и городских округов, педагогических работников общеобразовательных организаций.

## **2.2. Содержание деятельности:**

2.2.1. Организация и проведение курсов повышения квалификации.

2.2.2. Организация и проведение совещаний руководителей органов управления образованием муниципальных районов и городских округов, руководителей муниципальных методических служб по вопросам реализации приоритетных направлений развития образования.

2.2.3. Организация и проведение индивидуальных и групповых консультаций, семинаров, в том числе с привлечением методистов и преподавателей КРИППО.

2.2.4. Организация работы с одаренными детьми, в том числе проведение профессиональных конкурсов, всероссийских ученических олимпиад.

## **III. Порядок работы**

3.1. Распорядок работы Центра определяется планом работы КРИППО, планом работы базового центра на год и действующим Положением.

3.2. Базовый центр работает по плану, который составляется на год и месяц. План работы на год рассматривается и утверждается директором МБОУ № 20 и согласовывается с ректором КРИППО.

3.3. План работы на месяц утверждается директором МБОУ № 20.

## **IV. Управление**

4.1. Общее руководство и контроль за деятельностью Центра осуществляет директор МБОУ № 20.

4.2. По решению директора МБОУ № 20 может создаваться педагогический (методический) совет Центра.

4.3. Непосредственное управление Центром осуществляет заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе -

руководитель Центра, назначаемый приказом директора из числа лиц, имеющих высшее педагогическое образование и опыт организации образовательного процесса.

4.4. Права и обязанности руководителя Центра определяются должностной инструкцией, утверждаемой директором.

4.5. К исключительной компетенции Центра относится:

- планирование своей деятельности и определение перспективы развития;
- утверждение штатного расписания;
- утверждение локальных актов по вопросам деятельности Центра;
- публикация методических и других материалов по повышению эффективности образовательного процесса и решению общих проблем развития образования в муниципальном районе;
- ежегодный публичный отчет о своей деятельности.

## **V. Документация**

5.1. Положение о Центре.

5.2. План работы на текущий год, планы работы на месяц.

5.3. Договор о сотрудничестве с КРИППО.